PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, julio de 2021

Señor
MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2233660 de 2021
Coordinador Académico
Programas Nocturno y Sabatinos

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes julio del año 2021

Referencia: No. CO1.PCCNTR.2233660 de 2021

MILTON FABER MORALES MARIN, identificado con la cédula de ciudadanía No. 14.799.457 de Tuluá, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS UN MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCTE ($37.601.867). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de febrero por valor de UN MILLÓN TRECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL TRECIENTOS SESENTA Y SIETE MCTE ($1.397.367) b) Nueve (09) cuotas mensuales iguales por los meses de marzo a noviembre por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS ONCE MIL PESOS MCTE ($3.811.000) cada uno. c). Un pago final correspondiente al mes de diciembre de 2021 por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS CINCO MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($1.905.500)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestación temporal de servicios profesionales por periodos fijos para impartir formación, asistencia técnica y jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación programadas por el centro agropecuario de Buga en los programas de oferta regular del centro.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	**A**_Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la	Se realizaron actividades de formación y de acompañamiento de los	Evidencias de sesiones desarrolladas.

	entidad según el procedimiento de ejecución de la formación, conformando los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de instrumentos de evaluación e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.	siguientes programas de formación. **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: 2024433 **FORMACIÓN PROPUESTA:** -Fecha del encuentro: Junio 22 de 2021 Física – donde acompaña el proceso el instructor Jhon Alejandro Vasco, quién lleva a cabo actividad física y contextualización de hábitos de vida saludables. -Fecha del encuentro: junio 29 de 2021. Evidencia: Se da continuidad a la sesión – Actividad Física – acompañamiento por parte de Bienestar al Aprendiz por parte de los profesionales HECTOR FABIO CARMONA y ELIANE LOZANO, donde llevan a cabo actividad física y contextualización de hábitos de vida saludables, y el tema de “Habilidades para el mundo laboral” Se realiza cierre de la formación desde la Estrategia Didáctica Más Ser, se evalúan Resultados de Aprendizaje de la Competencia promover, ver obligación 5.	Reporte de asistencia del proceso formativo.

		Programa: Proyectos Agropecuarios **Ficha**: **2281847 - 2282403** **Fecha del encuentro:** junio 16 de 2021. Se aborda las actividades: Aplicar los componentes de la comunicación y argumentar sus procesos, de acuerdo a las diferentes situaciones comunicativas. **RAP´S** Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. 240201524-02- Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto. Evidencia de desempeño: Video sobre la comunicación como expresión humana. GA2-240201524-AA1-EV01. Fecha del encuentro: junio 23 de 2021. Evidencia: Se aborda la competencia: GA2-240201524- AA2- Comunicar asertivamente, con	

		cohesión y coherencia lexical, basado en los procesos comunicativos que se dan en el contexto del desempeño laboral. Resultados de aprendizaje: 240201524-03 Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad 240201524-04- Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto. Evidencia de producto: informe sobre creación de contenidos comunicativos. GA2-240201524- AA2-EV01. Fecha del encuentro: junio 30 de 2021. Sesión sincrónica por meet. Evidencia: Se aborda la competencia: GA2-220601501- AA1- Identifica estrategias para la prevención y control del impacto ambiental, de los accidentes y enfermedades. Resultados de aprendizaje: 220601501-01- Identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el	

		medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el marco de la sustentabilidad. **Evidencia de desempeño:** Evidencia de conocimiento: cuestionario sobre opciones de solución a situaciones que se presentan en el contexto ambiental y del SST. **Fecha del encuentro: julio 7 de 2021.** Sesión sincrónica por meet. Evidencia: Se aborda la competencia: GA2-220601501-AA1-Identifica estrategias para la prevención y control del impacto ambiental, de los accidentes y enfermedades laborales en situaciones del escenario laboral. **Resultados de aprendizaje:** 220601501-01 - Identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el	

		marco de la sustentabilidad. **Evidencia de desempeño:** Evidencia de conocimiento: cuestionario sobre opciones de solución a situaciones que se presentan en el contexto ambiental y del SST. **Fecha del encuentro: julio 14 de 2021**. Sesión sincrónica por meet. Evidencia: Se aborda la **competencia:** GA2-220601501- AA3- Plantea acciones para orientar al equipo de trabajo en los planes o programas ambientales y de SST. **Resultados de aprendizaje:** 220601501-03 - Inspeccionar el puesto de trabajo y las acciones desarrolladas de acuerdo con la normatividad ambiental y SST aplicable a la ocupación. **Evidencia de desempeño:** Evidencia de conocimiento: mapa mental respecto a los planes y acciones	

		establecidos en medio ambiente y SST. GA2-220601501-AA3-EV01 **ACTIVIDADES PROYECTADAS** Fecha: miércoles 21 de julio GA2-220601501- AA4- Plantea propuestas para favorecer la cultura ambiental responsable, el desarrollo sustentable y el autocuidado. 220601501-04 - Modificar el comportamiento de acuerdo con los resultados de la reflexión permanente del cumplimiento de la normatividad y buenas prácticas ambientales y de SST. **Evidencia de producto:** video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST. GA2-220601501-AA4-EV01 **Programa**: MECANIZACIÓN AGRÍCOLA **Ficha**: 2166341 ACTIVIDADES PROPUESTAS:	

		Junio 16 de 2021 Actividad: “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, utilización de muro digital Padlet, se deja exposición en grupo sobre legislación laboral y SST **Junio 23 de 2021** Actividad: “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, aprendices exponen temas de SST y legislación laboral, buena participación del grupo **Junio 30 de 2021** Actividad: “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, se da continuidad a la exposición sobre temas de SST y legislación laboral, buena participación del grupo. Se explica sobre la identificación de peligros y valoración de riesgos, GTC45. **Julio 7 de 2021**. Semana de alistamiento – se invita a la actividad “TERTULIANDO CON MÁS SER”.	

		14 de julio de 2021 se continua con la actividad "CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO", se continua la exposición sobre temas de SST y legislación laboral. Se aborda lectura autónoma sobre el libro: "EL CABALLERO DE LA ARMADURA OXIDADA". **ACTIVIDADES PROYECTADAS** **22 de julio de 2021** Tema a abordar lista de chequeo sobre la verificación de las condiciones de riesgos. Continuar con la lectura de los libros propuestos para abordar el tema de lectura crítica. **29 de julio de 2021** Continuar con la actividad propuesta sobre exposición de inspección de áreas de trabajo, continuar con lectura de los libros propuestos. **Programa**: MECÁNICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **Ficha**: **2224164** ACTIVIDADES PROPUESTAS:	

		Junio 16 de 2021 Actividad: “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, utilización de muro digital Padlet, se deja exposición en grupo sobre legislación laboral y SST **Junio 23 de 2021** Actividad: “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, aprendices exponen temas de SST y legislación laboral, buena participación del grupo **Junio 30 de 2021** Actividad: “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, se da continuidad a la exposición sobre temas de SST y legislación laboral, buena participación del grupo. Se explica sobre la identificación de peligros y valoración de riesgos, GTC45. **Julio 7 de 2021**. Semana de alistamiento – se invita a la actividad “TERTULIANDO CON MÁS SER”.	

		14 de julio de 2021 se continua con la actividad “CON CAUTELA Y CUIDADO EL PELIGRO LO RECONOZCO CAMINANDO”, se continua la exposición sobre temas de SST y legislación laboral. **ACTIVIDADES PROYECTADAS** **22 de julio de 2021** Tema a abordar lista de chequeo sobre la verificación de las condiciones de riesgos. Continuar con la lectura de los libros propuestos para abordar el tema de lectura crítica. **29 de julio de 2021** Continuar con la actividad propuesta sobre exposición de inspección de áreas de trabajo, continuar con lectura de los libros propuestos. **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: **2236841** ACTIVIDADES PROPUESTAS: **22 de junio de 2021** se inicia con la actividad “YO SOY MÁS SER”, se realiza	

		contextualización de la estrategia, presentación, como los acuerdos en la sesión activa. Socialización de las actividades. **Junio 29 de 2021** Se da continuidad a la actividad: “YO SOY MÁS SER”, aprendices tienen buena participación, socialización de reflexiones de pandemia y autorretrato, utilización de muro digital Padlet, como evidencia de la actividad. – se deja como actividad, Taller de “Mi Vida” para el próximo encuentro. **Julio 7 de 2021**. Semana de alistamiento – se invita a la actividad “TERTULIANDO CON MÁS SER”. **Julio 13 de 2021** Se da inicio a la actividad: “ASÍ SOY YO”, aprendices tienen buena participación en el taller propuesto sobre “Mi Vida”, subactividad que permite a los aprendices conocerse e interrelacionarse, ya que en el momento está recibiendo formación de manera sincrónica, se propone dejar como evidencia	

		en presentación de power point. **ACTIVIDADES PROYECTADAS** **20 de julio de 2021,** no habrá formación, por ser día de fiesta, se celebra día de la independencia a nivel Nacional. **29 de julio de 2021** Continuar con la actividad propuesta sobre exposición del taller de "Mi Vida" de la actividad "Así soy yo". Iniciada el pasado 29 de junio.	
2	**B**_Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumplan con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.	Para el presente mes se desarrolló INDUCCIÓN al programa de formación AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA, Ficha: 2359384, se realiza inducción en el municipio de Bugalagrande – Valle.	Se llevó a cabo INDUCCIÓN al programa de formación AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA, Ficha: 2359384.
3	**C**_Realizar el seguimiento del proceso formativo de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos	Se cumple con los lineamientos estipulados en: **GFPI-P-006**: Ejecución de la formación profesional integral. Encuentros sincrónicos (sesiones en línea) y asincrónicos (sala chat) durante el proceso formativo en la siguiente ficha: **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: 2024433	Evidencias de sesiones desarrolladas. Reporte de asistencia del proceso formativo.

		Programa: MECANIZACIÓN AGRÍCOLA **Ficha**: 2166341 **Programa**: PROYECTOS AGROPECUARIOS **Ficha**: **2281847** **Programa**: PROYECTOS AGROPECUARIOS **Ficha**: **2282403** **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: **2236841** **Programa**: MECÁNICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **Ficha**: **2224164**	
4	**D**_Usar cuando estén disponibles, las herramientas en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Uso permanente de herramientas tecnológicas y la plataforma Territorium **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: 2024433 **Programa**: MECANIZACIÓN AGRÍCOLA **Ficha**: 2166341 **Programa**: PROYECTOS AGROPECUARIOS **Ficha**: **2281847** **Programa**: PROYECTOS AGROPECUARIOS **Ficha**: **2282403** **Programa**:	Evidencias de sesiones desarrolladas. Reporte de asistencia del proceso formativo.

		CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: **2236841** **Programa**: MECÁNICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **Ficha**: **2224164**	
5	**E**_Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación de conformidad con la programación asignada por la coordinación académica en el Centro Agropecuario de Buga	Para el presente mes se evaluó los siguientes resultados de aprendizaje en el aplicativo sofía plus **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: 2024433 Se evalúa Resultados de aprendizaje, el 13 de julio de 2021. **COMPETENCIA:** 1 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **RESULTADOS DE APRENDIZAJE:** 201983 - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 201986 - Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva. 201987 - Generar hábitos saludables en su estilo de	Para el presente mes se evaluó los resultados de aprendizaje en el aplicativo Sofía Plus **Programa**: CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS **Ficha**: 2024433

		vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. 201991 - Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. 201996 - Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral	
6	**F**_Asistir a las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados en la ejecución de la formación profesional, incluyendo las sesiones programadas en los grupos de trabajo o cuando el equipo de desarrollo curricular del área lo requiera y que estén relacionadas con el cumplimiento del objeto del contrato y participar en los comités de evaluación y seguimiento a los que sea convocado.	Se participa activamente en encuentros pedagógicos, jornadas de desarrollo curricular y demás, programadas por la coordinación académica y los equipos ejecutores.	Actas o informes de reuniones de equipo de desarrollo curricular del programa de formación asignado y demás.
7	**G**_Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Se desarrollan actividades que usted como para contribuir a la permanencia de los aprendices: Lúdicas, Didácticas, gamificación, herramientas tecnológicas	Evidencias de sesiones desarrolladas. Reporte de asistencia del proceso formativo.
8	**H**_Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto	Actualmente no tengo bajo mi responsabilidad elementos y bienes de la	Actualmente no tengo bajo mi responsabilidad elementos y bienes de la

	contratado.	entidad.	entidad.
9	**I**_Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el contrato	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro.	Informe contractual GTH-F-062 V08 Informe mes objeto de cobro. Se entiende que el presente informe corresponde a la evidencia y no requiere una carpeta específica como anexo para esta obligación.
10	**J**_Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación.	Para el presente mes se desarrollaron actividades para esta obligación contractual. 1. **Programa:** Formación LMS TERRITORIUM para instructores Sena **Ficha:** 2328667 2. **Programa:** Empoderamiento del ser como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional **Ficha:** 2345392 Se participa en los eventos pedagógicos de Centro, a saber: **I EVENTOS PEDAGOGICO** 1. **Día 1:** http://xurl.es/1_dia CONVERSATORIO STEAM. 2. **Día 2:** http://xurl.es/2_dia CONVERSATORIO HERRAMIENTAS TÉCNICO DIDÁCTICAS APLICADAS A LA F.P.I. 3. **Día 3:**	Se anexa constancia de LMS TERRITORIUM para instructores Sena Certificado del curso Empoderamiento del ser como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional Se adjunta actas 46-47-48 asistencia de los días julio 6 al 8.

		https://xurl.es/3_dia CONVERSATORIO INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN 4. **Día 4:** https://xurl.es/4_dia CONVERSATORIO CONSTRUCCIÓN DEL SER CON ENFOQUE DIFERENCIAL TENIENDO EN CUENTA LOS DESAFÍOS DE LA ACTUALIDAD.	
11	**K**_Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
12	**L**_Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
13	**M**_Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
14	**N**_Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el	Durante el desarrollo de los procesos formativos, y	Reportes de asistencias del proceso formativo.

	manual de convivencia del Centro de Formación.	de manera permanente se implementa lo establecido en los documentos en mención garantizando el cumplimiento de los mismos.	
15	**O**_Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
16	**P**_Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa	La documentación presentada en el siguiente informe se realizó teniendo en cuenta los lineamientos del sistema de gestión de calidad.	Informe contractual GTH-F-062 V08 Informe mes objeto de cobro. Se entiende que el presente informe corresponde a la evidencia y no requiere una carpeta específica como anexo para esta obligación.
17	**Q**_Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para el presente mes se desarrollaron actividades promocionando el portafolio de servicios, entre ellos: Formación Técnica y Tecnológica	Para el presente mes se desarrollaron actividades promocionando el portafolio de servicios, entre ellos: Formación Técnica y Tecnológica
18	**R**_Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
19	**S**_Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2021.	Se cuenta con la certificación de la norma de competencia, pendiente por recertificar	Certificado de norma de competencia pendiente por recertificar.
20	**T**_Acompañar a los aprendices a las	Se desarrolló actividades	Evidencia de la articulación

	actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	articuladas con Bienestar al Aprendiz en el marco de: 1. "Celebración día del aprendiz 2021 – CAB"	con Bienestar
21	**U**_Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación y registro calificado de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
22	**V**_Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual..	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realice previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y No. de planilla **No. 1038280649** expedida por **Pagos Simple** en el periodo de junio de 2021 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Cordialmente,

Firma

MILTON FABER MORALES MARIN
Contratista
C.C. No. 14.799.457

Recibí a satisfacción:

Firma

MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2233660 de 2021
Coordinador Académico
Programas Nocturno y Sabatinos